

(arbeids) Participatie

Het langetermijndoel van onze (arbeids)participatie-activiteiten is om statushouders volwaardig en duurzaam te laten deelnemen aan de maatschappij. Toetreden tot deze maatschappij betekent drempels overwinnen: de taal leren, een nieuw netwerk opbouwen, een baan zoeken. En bekend raken met de Nederlandse (werk)cultuur. Om statushouders op een passende wijze te begeleiden naar werk en hun zelfredzaamheid te vergroten, heeft VluchtelingenWerk de VIP-methodiek ontwikkeld.



RESULTAAT De statushouder heeft een goed beeld van de eigen kwaliteiten en competenties en kan deze inzetten. Hij kent de verschillende sectoren en is op de hoogte van de werkgelegenheid in bepaalde beroepsgroepen. Het oefenen van Nederlandse werknemersvaardigheden is een belangrijk onderdeel van alle trajecten en gespreksstraining stelt de statushouder in staat een sollicitatie-gesprek te voeren en zijn motivatie kenbaar te maken.

HOE VluchtelingenWerk hanteert, zowel voor de groepstraining als de individuele coaching, de VIP-methode. VIP staat voor Vluchtelingen Investeren in Participeren. Deze methodiek is speciaal ontwikkeld voor de doelgroep en blijvend in ontwikkeling op basis van de nieuwste inzichten. Geen statushouder is hetzelfde en daarom verschilt onze aanpak van persoon tot persoon en zijn onze groeps-bijeenkomsten afgestemd op het (taal)niveau van de statushouder.

VIP is een methodiek waarbij de statushouder in beeld gebracht wordt middels een intake; ook gezondheid, financiële situatie, netwerk en taalvaardigheid komen aan bod omdat belemmeringen op deze gebieden van invloed kunnen zijn op de mogelijkheden van de statushouder.

WAT kan VluchtelingenWerk betekenen:

1. Groepstraining vanaf A1-niveau met nadruk op oefenen en aanleren van Nederlandse werknemersvaardigheden.
2. Groepstraining vanaf A2-niveau met nadruk op het verkennen van eigen competenties, de arbeidsmarkt, werk zoeken, pitchen, een sollicitatiegesprek leren voeren en vervolgstappen bepalen.
3. Persoonlijke begeleiding op maat.
4. Statushouder praktijkervaring laten opdoen op een werk(ervarings)plek.
5. Werknemersvaardigheden opdoen en daarmee oefenen.
6. Nazorg op de werkplek.

De **impact** van (arbeids)participatie is groot. Werk is een wezenlijk onderdeel, misschien wel de ultieme vorm, van het integratieproces van statushouders. Voor een effectieve begeleiding is de vertrouwensband tussen begeleider en statushouder van belang. De **meerwaarde** van VluchtelingenWerk is onze gebundelde kennis en expertise, interne leerlijn en ons landelijke netwerk. Onze medewerkers en vrijwilligers kennen de achtergrond en (persoonlijke) situatie van de statushouder. Daardoor leveren wij maatwerk vanaf dag één. Niet iedereen heeft een volledig traject nodig. Ook voor hen ontwikkelen we graag, samen met de gemeente, een **maatwerktraject**.