

Samen werken aan ARBEIDSPARTICIPATIE



Werk belangrijk voor snelle integratie in uw gemeente

Het is goed voor uw gemeente als statushouders snel, volwaardig kunnen meedoen en bijdragen. Dat is onder andere positief voor het draagvlak, het welzijn van uw inwoners, armoedebestrijding en de lokale arbeidsmarkt. Werk speelt een grote rol bij die integratie.

Ook voor vluchtelingen is werk belangrijk en daarmee voor VluchtelingenWerk Nederland. We werken daarom graag met u samen op het gebied van arbeidsparticipatie. We ondersteunen met kennis en expertise vanuit bijna 45 jaar ervaring. En, met extra capaciteit in de vorm van begeleidingstrajecten en trainingen.

Onze unieke en succesvolle aanpak

Persoonlijke relatie en begeleiding op maat

VluchtelingenWerk kent de statushouder al vanuit zijn of haar tijd in de opvang. Die persoonlijk relatie zet ons op voorsprong. Door de inzet van lokale, vrijwillige arbeidscoaches bieden we bovendien écht begeleiding op maat. Een bewezen succesfactor ([KIS publicatie 2020](#)).

Landelijke ervaring én lokale expertise

Onze arbeidscoaches kennen de achtergrond en situatie van statushouders. Soms als ervaringsdeskundigen. Zij krijgen ondersteuning van beroepskrachten en een academie, die landelijke ervaring en lokale expertise samenbrengen.

Volgens de laatste inzichten

Met VluchtelingenWerk heeft uw gemeente de meest actuele kennis en learnings in huis. Onze trainingen en trajecten worden continu doorontwikkeld. Ook zijn we mede-initiatiefnemer van platforms als [RefugeeHelp.nl](#) en [RefugeeWork.nl](#).

Maatwerk voor concrete resultaten

U maakt de trainingen en begeleidingstrajecten samen met ons op maat. Ervaring leert dat de combinatie van groepstrainingen met individuele coaching het meest succesvol is.

Het resultaat? Cliënten ronden af met een goed beeld van hun kwaliteiten en competenties. Nog belangrijker: ze kunnen deze ook gebruiken en concrete stappen zetten. Ze weten hoe de arbeidsmarkt eruit ziet en oefenden met solliciteren en werknemersvaardigheden.



Ons aanbod: individuele begeleiding

Cliënten worden individueel begeleid naar een werkervaringsplaats, opleiding of werk (betaald of vrijwillig). Door aan te sluiten op ieders talenten, wensen en doelen richten we ons op een duurzaam resultaat.

Is een cliënt al aan het werk of gaat hij of zij tijdens de begeleiding aan de slag dan bieden we nazorg. Deze begeleiding richt zich op het behouden van werk en de impact van werk. Denk aan de gevolgen voor toeslagen, kinderopvang en uitkering.

Op basis van professionele, vrijwillige arbeidscoaches*

- Uitvoering door vrijwillige, goed getrainde coaches.
- Supervisie door ervaren staf.
- Gemiddeld 3 sessies per maand per deelnemer.

Op basis van professionele jobcoaches in dienst:

- Uitvoering door goed getrainde coaches in dienstverband.
- Gemiddeld 5 sessies per maand per deelnemer.

* Niet geschikt voor cliënten met meervoudige problemen en/of zonder basismotivatie.

Onze groepstrainingen

Opstap naar participeren (mindset training)

Deelnemers leren hun talenten en capaciteiten inzetten voor hun toekomstplannen. Aan bod komen eigen verantwoordelijkheden en rol. Maar ook wat normaal onbesproken blijft: het verlies van status en identiteit die werk geeft, de andere verwachtingen, cultuurverschillen en rolpatronen.

5 dagdelen | in eigen taal | max. 12 deelnemers | op locatie

Zo werkt Nederland (werknemersvaardigheden)

Deze training ondersteunt het succes van stages, vrijwilligerswerk en werkervaringsplaatsen en verlaagt uitval. Deelnemers leren wat belangrijk is op een werkplek in Nederland. Hoe ga je met elkaar om? Hoe communiceer je met collega's en leidinggevenden?

6 dagdelen | max. 12 deelnemers | op locatie

Op weg naar werk (geschikt als MAP-training)

Deelnemers krijgen informatie over werken en solliciteren in Nederland. Zij maken een profiel en CV aan op RefugeeWork.nl en onderzoeken de haalbaarheid van wensberoepen. Daarnaast wordt geoefend met onder andere solliciteren en presenteren.

8 dagdelen | vanaf taalniveau A2 | max. 15 deelnemers | op locatie

Ons model leerwerktraject

Samen met brancheorganisaties en grote werkgevers ontwikkelde VluchtelingenWerk een leerwerktraject. Ons model richt zich speciaal op praktisch geschoolde vluchtelingen met een taalniveau A1-A2. Focus ligt op instap- en krapteberoepen in de techniek, bouw, energie, transport en logistiek. De eerste resultaten zijn veelbelovend.

Procesregie | matching | coaching werknemer en werkgever | vaktaalbegeleiding | uitzicht op baan voor minimaal 6 maanden

Ons aanbod voor werkgevers en draagvlak

Bekend Maakt Bemind (ontmoeting)

Een ontmoeting met iemand die vertelt over zijn of haar vluchtverhaal. Geeft 'de vluchteling' een gezicht en zorgt voor begrip en medeleven. Er is alle gelegenheid voor een gesprek en vragen.

1 uur | op locatie

Vluchteling op de werkvloer: cultuursensitief werken (workshop)

Voor werkgevers en directe collega's van een statushouder. Geeft praktische handvatten om de communicatie met werknemers en collega's met een andere achtergrond te verbeteren. Ook kan er samen worden gekeken naar praktijksituaties.

Circa 2,5 uur | max. 12 deelnemers | op locatie

RefugeeWork.nl (platform)

Hét platform dat werkgevers en werkzoekende vluchtelingen bij elkaar brengt en informatie biedt binnen het thema werk. Koppelingen worden gemaakt op basis van vaardigheden. Werkzoekenden vullen stapsgewijs een profiel in dat als CV kan worden uitgedraaid.

Gebruik is gratis | in 11 talen

Vaktaal app of taalbuddy's

Is er meer hulp rond taal op de werkvloer nodig? Op basis van uitgebreide ervaring kunnen we ook adviseren over de inzet van de Vaktaal app en/of de inzet van taalbuddy's. Bijvoorbeeld ter ondersteuning van een leerwerktraject.

Benieuwd wat samen werken aan arbeidsparticipatie uw gemeente kan bieden?

Neem contact op via uw regiomanager of d&o-arbeidsparticipatie@vluchtelingenwerk.nl



**VluchtelingenWerk
Nederland**