Overal ter wereld moeten mensen vluchten voor hun leven vanwege oorlog, politiek geweld, hun seksuele geaardheid, afkomst of religie. Wie in Nederland terechtkomt, kan rekenen op de beroepskrachten en vrijwilligers van VluchtelingenWerk. Wij begeleiden vluchtelingen van aankomst tot zelfredzaamheid. Dat is goed voor vluchtelingen en goed voor de Nederlandse samenleving. Wij zijn ondernemende idealisten die nuchter blijven. Jij ook? Kom dan ons team versterken als:

**Senior Teamleider** **Asiel (32 uur)**

Standplaats: Rotterdam | aanvang per direct

**De functie**

De senior teamleider is primair gericht op de uitvoering van het regiobeleid m.b.t. asiel en juridische dienstverlening (decentraal en centrale opvang). Je levert een bijdrage aan het opstellen en realiseren van het regionaal steunpunt rechtsbescherming en expertisecentrum (RSR). Je geeft functioneel leiding aan het AMIF terugkeerproject Met opgeheven Hoofd (MOH).

Je ondersteunt de regiomanager Inburgering & Projecten & Asiel en geeft advies aan, faciliteert, ondersteunt teamleiders en projectmedewerkers in de regio op het gebied van asiel en stuurt deze functioneel aan. Daarnaast is de senior teamleider belast met acquisitietaken en het leveren van een bijdrage aan de realisatie van innovatieve doelstellingen. Je levert mede een bijdrage aan de beleidsontwikkeling en -realisatie binnen de regio Inburgering & Projecten & Asiel en aan het opstellen van het regiowerkplan.

**Je bent verantwoordelijk voor de volgende resultaten:**

* Het leveren van een bijdrage aan beleidsontwikkeling, zodanig dat de dienstverlening gebaseerd blijft op actuele juridische en voor de dienstverlening relevante ontwikkelingen.
* Functioneel leidinggeven aan teamleiders/projectmedewerkers in overleg over de uitvoerende werkzaamheden en coaching en begeleiding.
* Toezien op zorgvuldige begeleiding van vrijwilligers door teamleiders/projectmedewerkers.
* Zorgt voor informatievoorziening, monitort de uitvoering van de werkzaamheden op de locatie(s) en zorgt voor voldoende kwaliteit bij de werkuitvoering.
* Het in kaart brengen van de behoeften en kansen van de doelgroep en het aanpassen van producten, instrumenten en diensten hierop.
* Positionering van het expertisecentrum RSR en MOH op stichtingsniveau.
* Opzetten van juridische deskundigheid en (overleg)structuur binnen de stichting binnen de decentrale (gemeentes) en centrale opvang (AZC ś).
* Inrichting en operationalisering regionaal steunpunt ongedocumenteerden, AMV en mobiele VVA units.
* Vertegenwoordiging naar landelijke overleg m.b.t. asiel en juridische begeleiding (MOH/RSR/asiel centrale opvang).
* Verantwoordelijk voor projectresultaten van MOH en het bewaken, monitoren en verduurzamen van het AMIF project in de stichting.

**Jouw profiel**

* Een afgeronde relevante HBO- of WO-opleiding in een relevante studierichting (rechten-vreemdelingenrecht of juridische dienstverlening) of een afgeronde HBO- of WO-opleiding met voor de functie relevante werkervaring in projectmanagement/AMIF projecten.
* Goede sociale vaardigheden voor het motiveren, stimuleren en instrueren van vrijwilligers en stagiaires en voor het omgaan met conflictsituaties.
* Om de functie van senior teamleider goed te kunnen uitoefenen is een combinatie van levenservaring en/of leidinggevende werkervaring ten zeerste gewenst.
* Ervaring in het aansturen van en werken met vrijwilligers en medewerkers.
* Systematisch werken voor het organiseren en plannen van werkzaamheden.
* Ervaring met het onderhouden van contacten met beleidsmedewerkers van ketenpartners zoals het COA en Nidos.
* Klantgerichte en ondernemende houding voor het spotten en benaderen van o.a. (mogelijke) financiers en samenwerkingspartners en het afstemmen met externe partners.
* Innovatieve vaardigheden voor het vernieuwen van producten, instrumenten en diensten;
* Resultaatgericht werken voor het realiseren van afgesproken taken en AMIF vereisten.

**Wij bieden**  
Je komt in een stimulerende en uitdagende werkomgeving met ruimte voor je eigen ontwikkeling en initiatief. Je krijgt een inwerkprogramma en mogelijkheden om aanvullende trainingen en opleidingen te volgen. Er zijn volop mogelijkheden om meer te leren over andere culturen. VluchtelingenWerk kent goede secundaire arbeidsvoorwaarden volgens CAO Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Salaris conform CAO Sociaal Werk/Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. De functie is gehonoreerd in schaal 9 met een maximum van € 3.988,00 per maand op basis van fulltime inzet en afhankelijk van vooropleiding, kennis en ervaring. Het betreft een tijdelijke functie t/m 31 december 2019.

**Informatie en sollicitatie**  
Deze vacature wordt tegelijk intern en extern uitgezet. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Mascha van Lith regiomanager Inburgering & Projecten & Asiel telefoonnummer 06-83704824 (van 4 tot en met 9 maart Annette van Lookeren via 06-52312524) .

Reacties in de vorm van een korte motivatiebrief en een CV kun je tot uiterlijk 18 maart tot 12.00 uur versturen naar [vacature-zuidwest@vluchtelingenwerk.nl](mailto:vacature-zuidwest@vluchtelingenwerk.nl) onder vermelding van **Senior Teamleider Asiel**

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden op 21 maart.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld