Welke re-integratie-instrumenten zijn er voor de vluchteling die ik begeleid?

Er zijn veel regelingen waarvan een vluchteling gebruik kan maken op weg naar werk. Wil je snel weten welke scholings- en re-integratiehulp mogelijk is?
Volg het pad op de kaart en ontdek de kansen.

Op deze pagina vind je een overzichtskaart van de mogelijkheden. Bepaal waar je wilt starten en ga naar de juiste deelkaart. Door het beantwoorden van vragen, kom je tot geschikte instrumenten. In de toelichting vind je korte informatie over het instrument. In het infoblad Re-integratie-instrumenten dat bij deze kaart hoort, lees je uitgebreide informatie. Je vindt het infoblad op intranet.

Heeft de vluchteling een uitkering van UWV? Dan is de kaart niet bruikbaar. In het infoblad Re-integratie-instrumenten vind je een apart hoofdstuk over de instrumenten voor deze groep.

raad & respons

VluchtelingenWerk Nederland

Versie 2019

Routekaart naar werk

A

Begeleiding naar werk

Deelkaart 1: Arbeidskansen vergroten

B

Een (extra) opleiding

C

Onbetaald werkervaring opdoen

Een eigen bedrijf?

Werk als werknemer?

D

Financiële voordelen werkgever

Deelkaart 2:Ondersteuning voor werkgevers

E

Compensatie extra kosten werkgever

Deelkaart 3: Stimulans vluchteling

F

Financiële tegemoetkoming

Deelkaart 4: Hulp bij start bedrijf

G

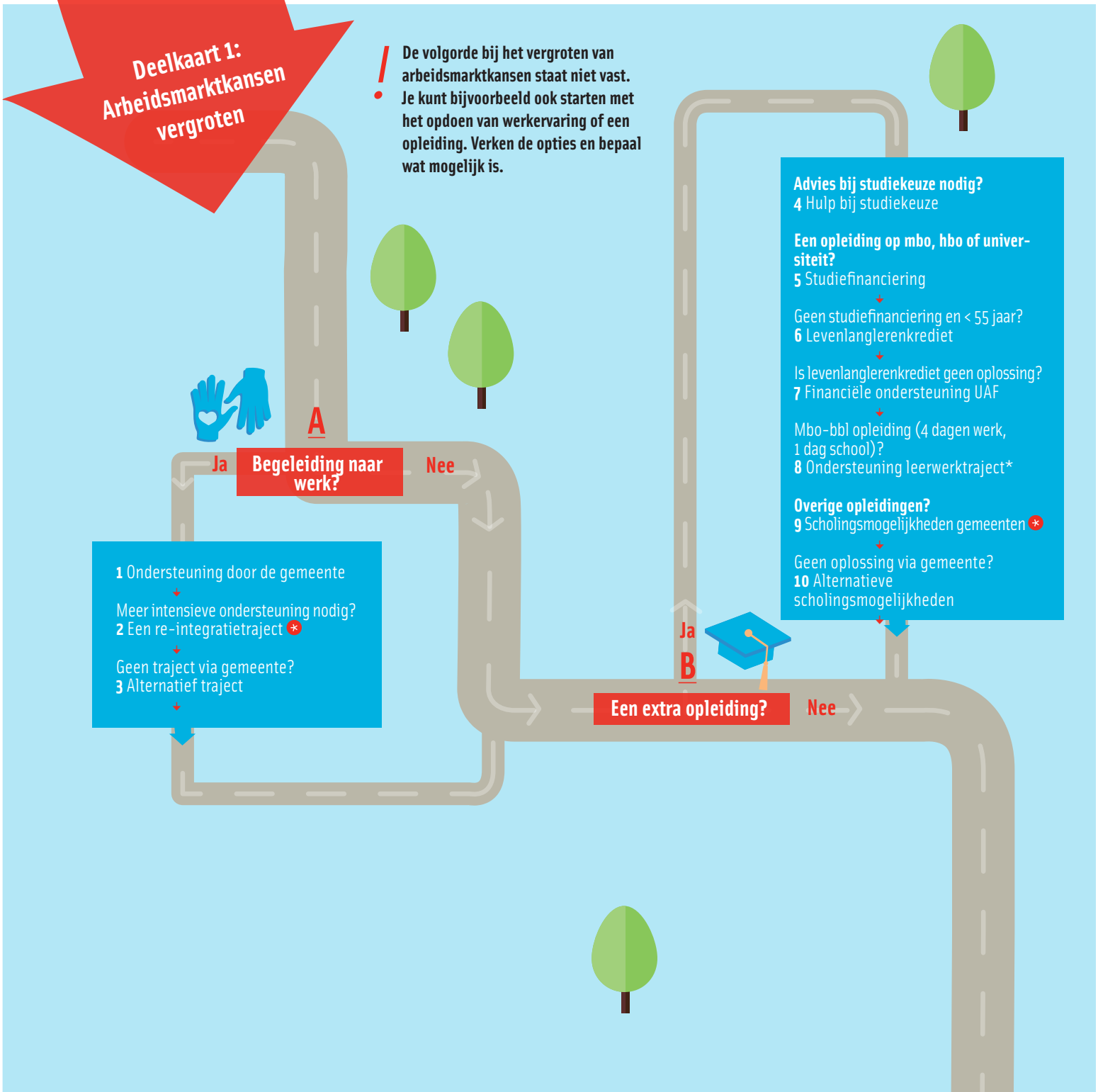
Ondernemer worden

Oriëntatie *Startkapitaal* *Inkomen*

Finish

Deelkaart 1: Arbeidsmarktkansen vergroten

De volgorde bij het vergroten van arbeidsmarktkansen staat niet vast. Je kunt bijvoorbeeld ook starten met het opdoen van werkervaring of een opleiding. Verken de opties en bepaal wat mogelijk is.



Extra informatie instrumenten Arbeidsmarktkansen vergroten

1 De gemeente is verantwoordelijk voor de ondersteuning naar werk. Gemeenten doen dit o.a. door vluchtelingen zelf te begeleiden en door het organiseren van bijeenkomsten, werkbezoeken of trainingen.

2 De gemeente kan een traject bij een re-integratiebedrijf inkopen. ? Lees ook over de reiskostenvergoeding bij 27.

3 Arbeidscoaches van VluchtelingenWerk bieden aanvullende ondersteuning. Daarnaast zijn er nog tal van (lokale/regionale) initiatieven en projecten. Vind ze op de Werkwijzer vluchtelingen en/of. ?

4 UAF kan helpen bij de studiekeuze voor een mbo (niveau 3 en 4), hbo of universitaire opleiding. Daarnaast geven leerwerkloketten gratis advies over leren en werken. ?

5 Check op DUO.nl of er recht is op studiefinanciering. Let op: als je recht hebt op studiefinanciering stopt het recht op bijstand meestal.

6 Dit is een lening voor college- of lesgeld. i Zie: DUO.nl. Vraag de gemeente ? of de vluchteling kan studeren met behoud van uitkering. i En kijk of UAF extra begeleiding kan bieden.

7 UAF kan onder voorwaarden ondersteunen bij de financiering van college- of lesgeld, boeken en reisgeld. Ook kan UAF begeleiding bieden tijdens de studie en bij het vinden van een baan.

8 De gemeente kan ondersteuning bieden bij het volgen van een leerwerktraject. De vluchteling moet dan jonger zijn dan 27 jaar en nog geen startkwalificatie hebben. De werkgever die een leerwerkplek biedt, kan mogelijk subsidie krijgen. Zie nummer 18. ? i

9 Gemeenten kunnen opleidingen vergoeden of scholingsleningen aanbieden. ? i

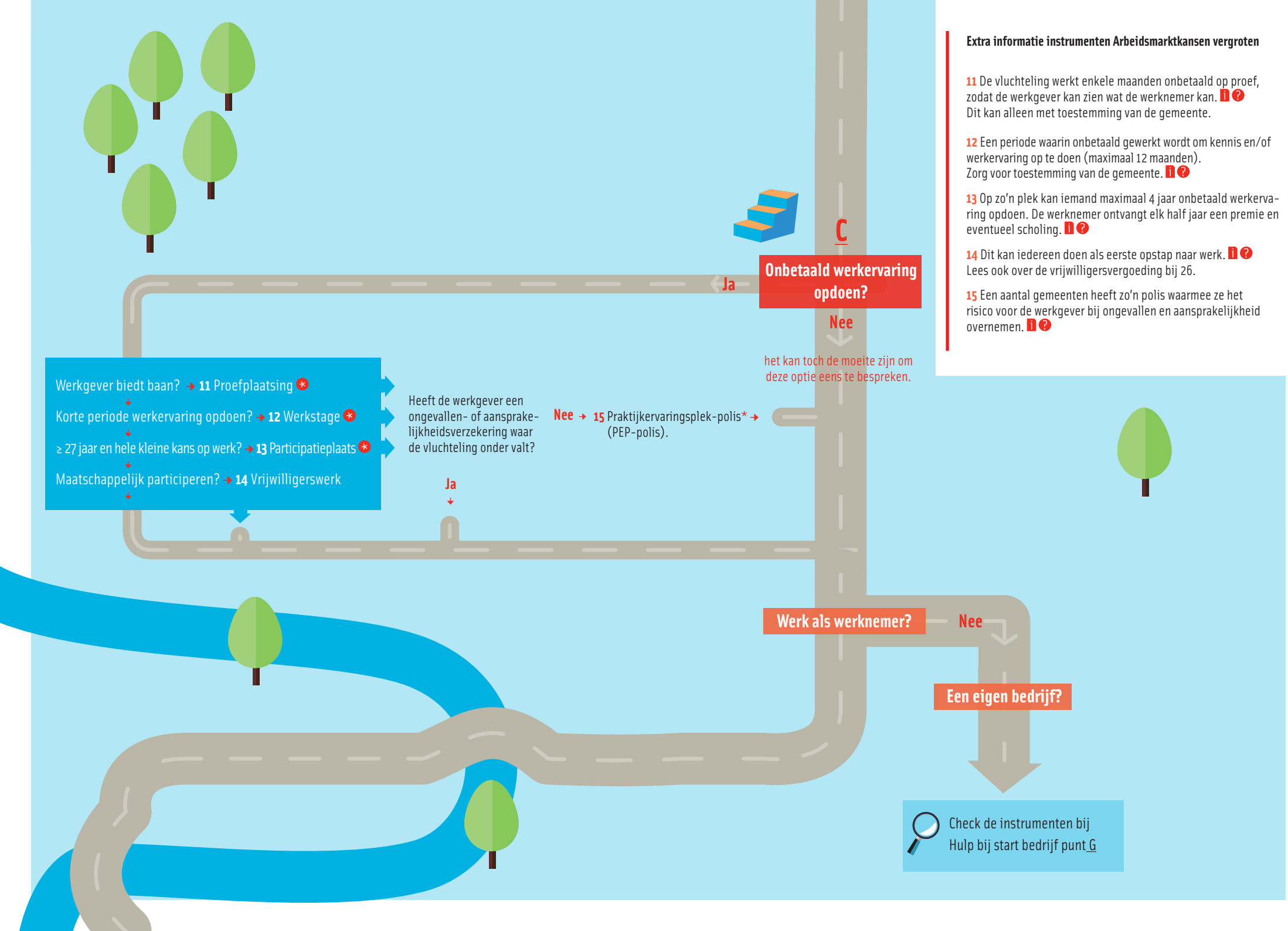
10 Mogelijk kan gebruik gemaakt worden van scholingsfondsen. i Vraag naar lokale fondsen bij het leerwerktloket en de klantmanager van de gemeente. En vraag de (mogelijke) werkgever naar vergoeding vanuit een Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

Legenda

i Meer hierover lees je in het Infoblad re-integratie-instrumenten.

? Vraag de contactpersoon van de vluchteling bij de gemeente naar de mogelijkheden.

* Een gemeente is niet verplicht om dit instrument in te zetten. De gemeente bepaalt zelf welke instrumenten ze inzet, voor wie en onder welke voorwaarden. De namen van de hier genoemde instrumenten kunnen anders zijn dan de namen die de gemeente hanteert. In de Verordening Participatiewet of Re-integratieverordening staat welke instrumenten de gemeente gebruikt. Je vindt de verordening via overheid.nl onder 'Wettenbank' 'lokaal'. i



Extra informatie instrumenten Arbeidsmarktkansen vergroten

11 De vluchteling werkt enkele maanden onbetaald op proef, zodat de werkgever kan zien wat de werknemer kan.
Dit kan alleen met toestemming van de gemeente.

12 Een periode waarin onbetaald gewerkt wordt om kennis en/of werkervaring op te doen (maximaal 12 maanden).
Zorg voor toestemming van de gemeente.

13 Op zo'n plek kan iemand maximaal 4 jaar onbetaald werkervaring opdoen. De werknemer ontvangt elk half jaar een premie en eventueel scholing.

14 Dit kan iedereen doen als eerste opstap naar werk.
Lees ook over de vrijwilligersvergoeding bij 26.

15 Een aantal gemeenten heeft zo'n polis waarmee ze het risico voor de werkgever bij ongevallen en aansprakelijkheid overnemen.

Deelkaart 2: Ondersteuning voor werkgevers

Onbetaald werk als opstap naar werk? Ja → Check de instrumenten bij punt C

Nee

Bijdrage aan een opleiding? Ja → Check instrument 9

Nee

D

Financiële voordelen? Ja

Nee

18 – 22 jaar en uurloon = minimumloon?
16 Jeugd Lage-inkomensvoordeel (Jeugd-LIV)

≥ 22 jaar en uurloon = 100- 125% van minimimumloon?
17 Lage inkomensvoordeel (LIV)

Gaat het om een combinatie van werken en leren?
18 Subsidie praktijkleren

Een beperking waardoor iemand < minimumloon verdienen?
19 Loonkostenvoordeel banenafspraak (LKV)

≥ 56 jaar en een uitkering?
20 Loonkostenvoordeel oudere werknemer (LKV)

Andere opties via gemeente?
21 Stimuleringspremies of tijdelijke loonkostensubsidie *

Extra informatie instrumenten Ondersteuning voor werkgevers

16 Een tegemoetkoming in de loonkosten van de Belastingdienst. Hoe ouder de werknemer hoe hoger het Jeugd-LIV. i R

17 Een tegemoetkoming in de loonkosten van maximaal €2000 per jaar. Hoogte hangt af van het aantal gewerkte uren. Voorwaarde: 1248 uur werk per jaar. i

18 Een subsidie van maximaal €2700 voor werkgevers die een leerwerktraject aanbieden in het kader van bepaalde stages en leerwerktrajecten in het vmbo, vso, praktijkonderwijs, mbo, hbo of een promotieplek bij een bedrijf. Kijk op de website van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland. i

19 Een tegemoetkoming van de Belastingdienst voor het in dienst nemen van een vluchteling die volgens UWV/gemeente door een ziekte of handicap minder dan het minimumloon kan verdienen (doelgroep banenafspraak). Het gaat om een bedrag van maximaal €2000 per jaar voor een periode van 3 jaar . Dit LKV is niet te combineren met LIV wel met Jeugd-LIV. i R

20 Een tegemoetkoming van de Belastingdienst voor het in dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder. Het gaat om een bedrag van maximaal €6000 per jaar voor een periode van 3 jaar . Dit LKV is niet te combineren met LIV. Ook recht op nr 19? Dan geldt deze regeling niet. i ●

21 Hiermee kunnen gemeenten werkgevers stimuleren bepaalde groepen aan te nemen. De werkgever ontvangt een vast bedrag of een bedrag dat is gekoppeld aan iemands productiviteit. Veelal niet in combinatie met 16 t/m 20. i ?

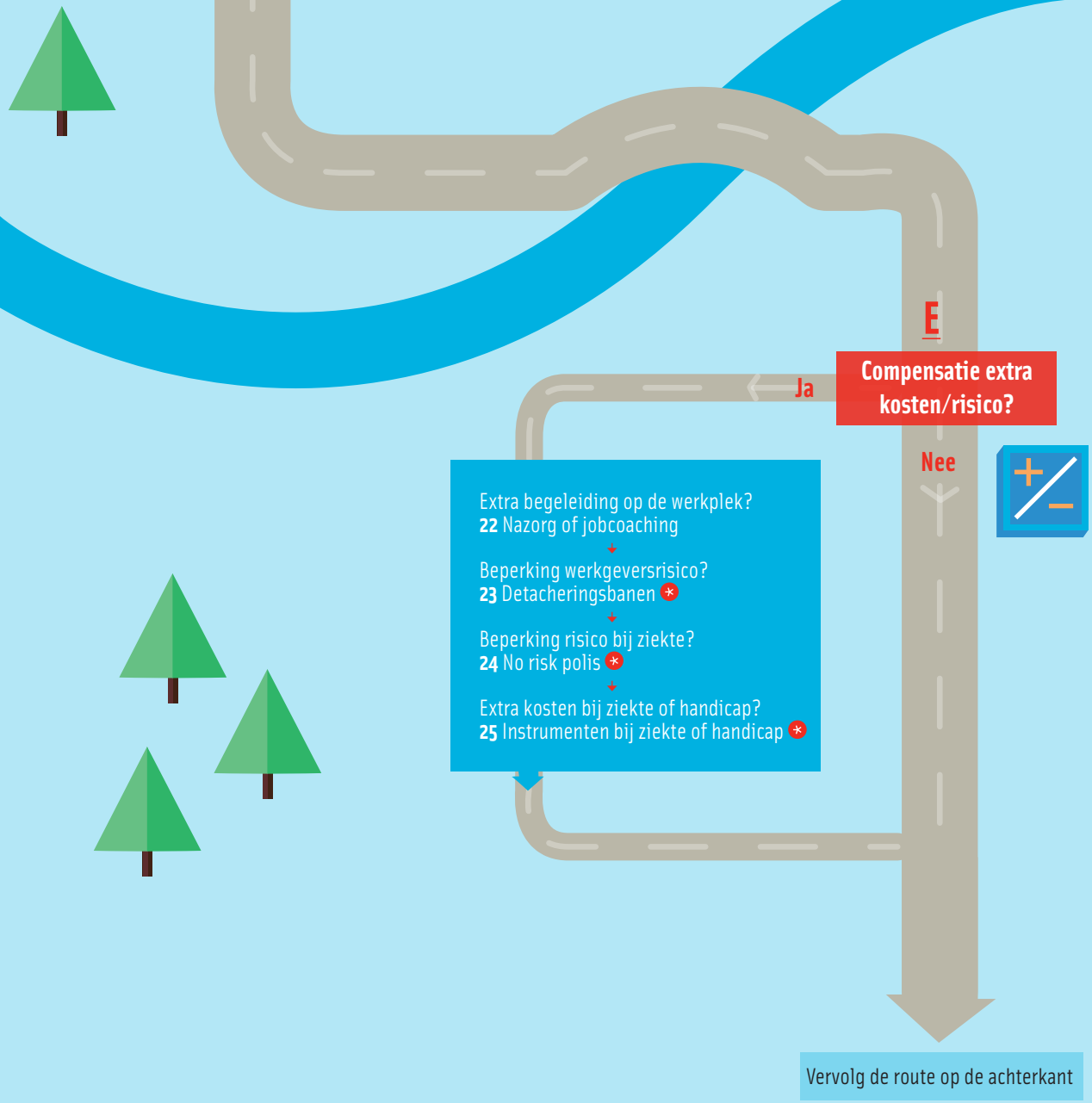
Legenda

i Meer hierover lees je in het Infoblad re-integratie-instrumenten.

? Vraag de contactpersoon van de vluchteling bij de gemeente naar de mogelijkheden.

* Een gemeente is niet verplicht om dit instrument in te zetten. De gemeente bepaalt zelf welke instrumenten ze inzet, voor wie en onder welke voorwaarden. De namen van de hier genoemde instrumenten kunnen anders zijn dan de namen die de gemeente hanteert. In de Verordening Participatiewet of Re-integratieverordening staat welke instrumenten de gemeente gebruikt. Je vindt de verordening via overheid.nl onder 'Wettenbank' 'lokaal'. i

R Kijk op regelhulpvoorbedrijven.nl voor meer informatie.



Extra informatie instrumenten Ondersteuning voor werkgevers

22 Gemeenten kunnen nazorg bieden aan de werkgever en vluchteling gericht op het in stand houden van de dienstbetrekking. Dit is meestal beperkt qua duur. Is er intensievere begeleiding nodig? Dan zetten gemeenten jobcoaching in. Dit instrument is gericht op mensen met een arbeidsbeperking maar is soms ook breder inzetbaar.

23 Werk via een uitzend-, payroll- of detacheringsconstructie kan een oplossing zijn. Steeds meer gemeenten bieden detacheringsbanen aan bij werkgevers. Dat geeft de werkgever meer flexibiliteit en zekerheid (o.a. bij ziekte).

24 De werkgever ontvangt een vergoeding voor de loondoorbetaling bij ziekte. Voor wie volgens UWV/gemeente niet het minimumloon kan verdienen, loopt het via UWV. Gemeenten hebben soms voor een bredere groep een polis.

25 Naast jobcoaching en no risk polis kan de gemeente werkplek- of vervoersaanpassingen vergoeden en loonkostensubsidie bieden aan werkgevers voor werknemers die niet het minimumloon kunnen verdienen en via beschut werk intensieve begeleiding en vergaande aanpassingen realiseren voor mensen die dat nodig hebben.

Deelkaart 3: Stimulans vluchteling

F

Is er behoefte aan een financiële tegemoetkoming?

Ja

Nee

Vrijwilligerswerk?
26 Vrijwilligersvergoedingen

Onkosten in verband met re-integratie?
27 Onkostenvergoeding *

Bij werken naast bijstand?
28 Premie arbeidsinschakeling *
29 Vrijlatingsregeling *

Geen recht meer op bijstand?
30 Stimuleringsregeling

Extra informatie instrumenten Stimulans vluchteling

26 Vergoedingen voor vrijwilligerswerk worden niet gekort bij mensen ≥ 27 jaar zolang het gaat om maximaal 170 euro per maand en 1700 euro per jaar. i ?

27 Gemeenten kunnen vergoeding bieden voor noodzakelijke kosten die gemaakt worden bij het meedoen aan een re-integratietraject of het aanvaarden van werk. Denk aan kosten voor werkkleding, reizen of kinderopvang. Het gaat om kosten die niet op een andere manier vergoed worden. i ?

28 Deze premie wordt op verschillende manieren ingezet. Het kan een halfjaarlijkse premie zijn voor mensen die werken op een participatieplaats. Daarnaast zijn er gemeenten die deze premie inzetten voor mensen die werken op een proefplaatsing of werkstage of parttime werken naast hun uitkering. De premie wordt niet gekort op de uitkering. i ?

29 Er zijn 3 groepen waarvoor (tijdelijk) een deel van de inkomsten niet gekort worden op de bijstandsuitkering, namelijk:

- mensen van 27 jaar of ouder
- alleenstaande ouders van 27 jaar of ouder met een kind jonger dan twaalf jaar;
- mensen met een medische urenbeperking. i ?

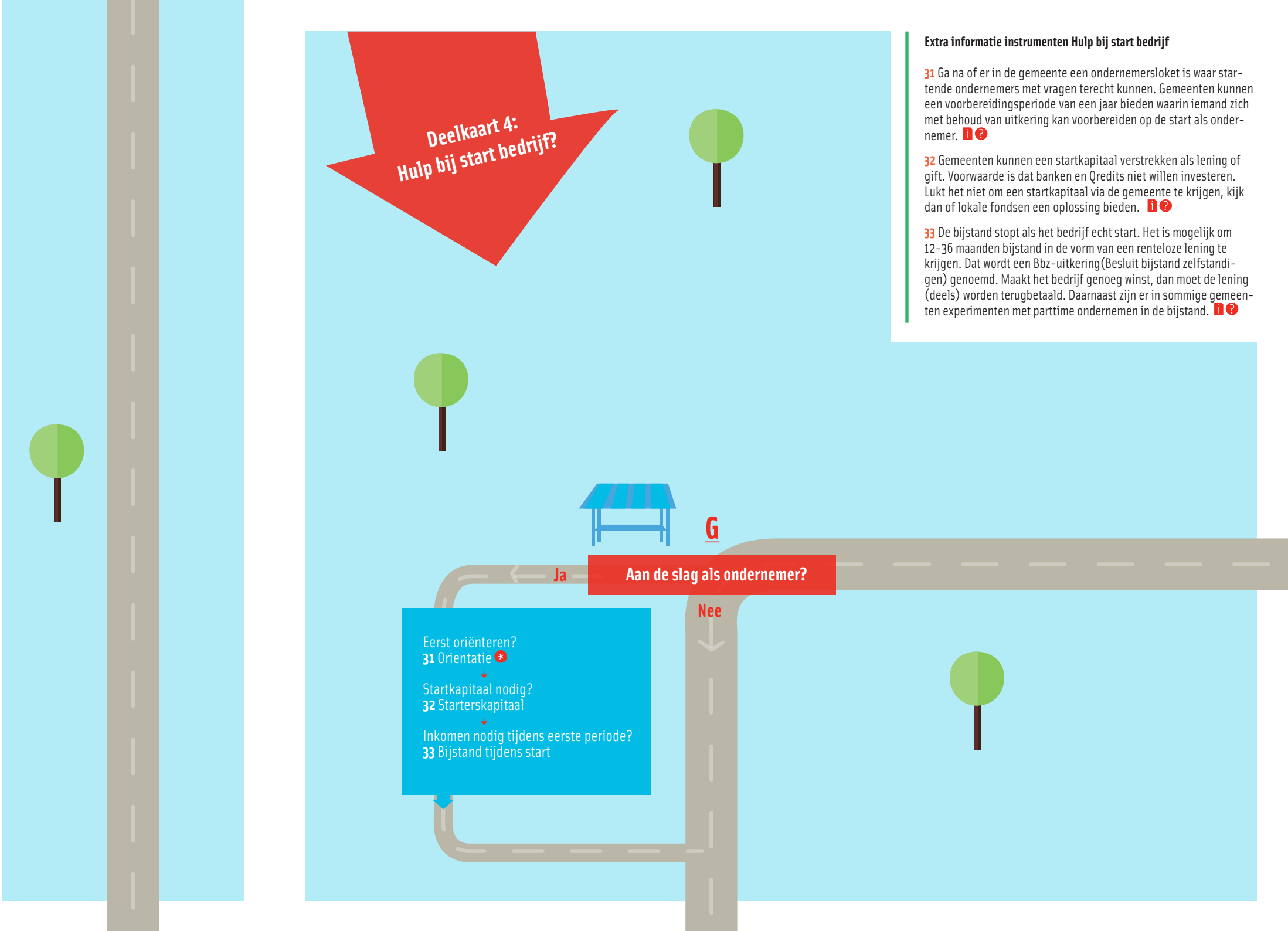
30 Gemeenten kunnen mensen die door betaald werk uit de bijstand komen een stimuleringspremie* aanbieden. i ?
Het gaat dan veelal om (een paar) honderd euro.

Legenda

i Meer hierover lees je in het Infoblad re-integratie-instrumenten.

? Vraag de contactpersoon van de vluchteling bij de gemeente naar de mogelijkheden.

* Een gemeente is niet verplicht om dit instrument in te zetten. De gemeente bepaalt zelf welke instrumenten ze inzet, voor wie en onder welke voorwaarden. De namen van de hier genoemde instrumenten kunnen anders zijn dan de namen die de gemeente hanteert. In de Verordening Participatiewet of Re-integratieverordening staat welke instrumenten de gemeente gebruikt. Je vindt de verordening via overheid.nl onder 'Wettenbank' 'lokaal'. i

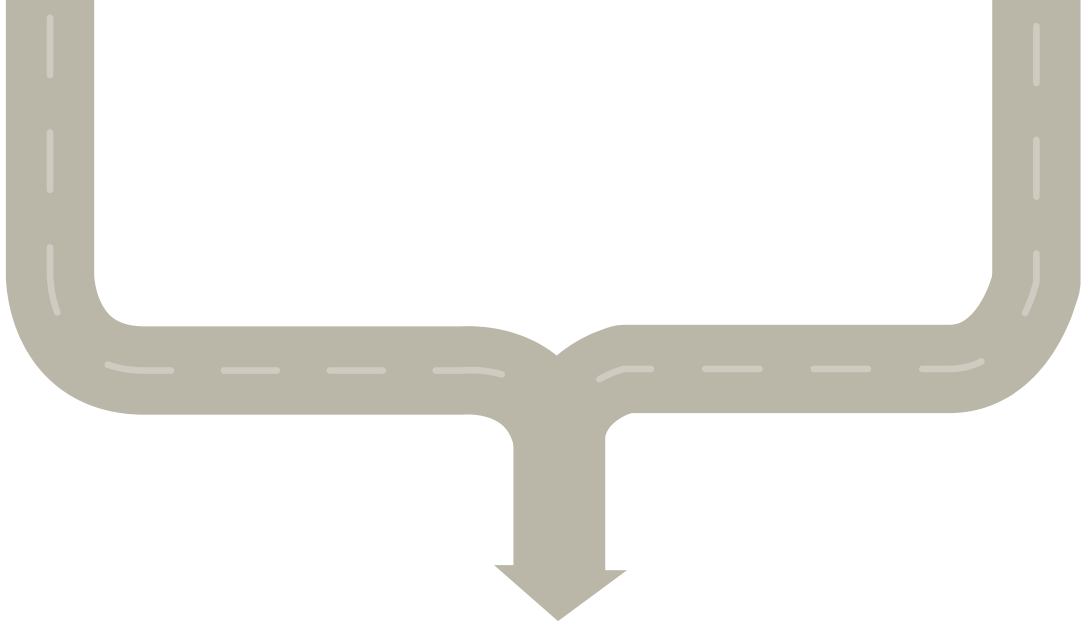


Extra informatie instrumenten Hulp bij start bedrijf

31 Ga na of er in de gemeente een ondernemersloket is waar startende ondernemers met vragen terecht kunnen. Gemeenten kunnen een voorbereidingsperiode van een jaar bieden waarin iemand zich met behoud van uitkering kan voorbereiden op de start als ondernemer.

32 Gemeenten kunnen een startkapitaal verstrekken als lening of gift. Voorwaarde is dat banken en Qredits niet willen investeren. Lukt het niet om een startkapitaal via de gemeente te krijgen, kijk dan of lokale fondsen een oplossing bieden.

33 De bijstand stopt als het bedrijf echt start. Het is mogelijk om 12-36 maanden bijstand in de vorm van een renteloze lening te krijgen. Dat wordt een Bbz-uitkering(Besluit bijstand zelfstandigen) genoemd. Maakt het bedrijf genoeg winst, dan moet de lening (deels) worden terugbetaald. Daarnaast zijn er in sommige gemeenten experimenten met parttime ondernemen in de bijstand.



Finish

Hoe ga je verder?

Je weet nu welke instrumenten mogelijk ingezet kunnen worden. Bij alle instrumenten horen voorwaarden die bepalen of een instrument echt ingezet kan worden.
Overleg vooraf met je teamleider welke stappen je wilt gaan nemen.

Niet gevonden wat je nodig hebt?
Misschien zijn er andere opties. Bespreek de behoefte van de vluchteling met de contactpersoon van de vluchteling bij de gemeente. Heeft de gemeente zelf geen mogelijkheden? Kijk dan met de contactpersoon en de vluchteling naar alternatieven. Wellicht zijn er nog organisaties (in de regio) die een knelpunt kunnen oplossen.

© Deze Routekaart is ontwikkeld voor de arbeidscoaches van VluchtelingenWerk. Voor verdere verspreiding is toestemming nodig van de makers.

We hebben de Routekaart met zorgvuldigheid samengesteld op basis van de regelgeving op 1 januari 2019. Wijzigingen na die tijd zijn niet verwerkt. Aan de inhoud kun je geen rechten ontlenen.

Versie januari 2019

raad & respons

VluchtelingenWerk Nederland