

ARBEIDSPARTICIPATIE



**VluchtelingenWerk
Nederland**

Werk is een wezenlijk onderdeel van het integratieproces van vluchtelingen. Het stelt de vluchteling in staat om zelfstandig in een eigen inkomen te voorzien voor zichzelf en eventuele gezinsleden. Ook stelt het hem of haar in staat om deel te nemen en bij te dragen aan de samenleving.

Vluchtelingen hebben vaak bijzondere talenten als doorzettingsvermogen, ondernemerschap en meertaligheid, maar ze kampen met een achterstand in de Nederlandse taal. In de praktijk hebben de meeste vluchtelingen – zeker in het begin – moeite om toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt. Ook worden hun competenties zonder diploma meestal niet (h)erkend. Ze kennen de Nederlandse arbeidsmarkt en de cultuur op de werkvloer nog niet en missen een netwerk dat hen kan helpen bij het vinden van een baan.

Onze visie

VluchtelingenWerk Nederland streeft ernaar:

- Dat vluchtelingen in het bezit van een verblijfsvergunning zo snel mogelijk volwaardig deelnemen aan het arbeidsproces in Nederland, zoveel mogelijk voortbordurend op hun talenten en ambities;
- Dat vluchtelingen in afwachting van een verblijfsvergunning, al tijdens de asielprocedure kunnen deelnemen aan de maatschappij (bijvoorbeeld via vrijwilligerswerk) en zich op deze manier kunnen voorbereiden op de arbeidsmarkt in Nederland of in het land van herkomst.

Vluchtelingen hebben hier belang bij, maar ook werkgevers en gemeenten. Werkgevers krijgen hiermee toegang tot werknemers met unieke talenten. Gemeenten hebben er belang bij dat vluchtelingen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien.

Om dit te bereiken is het belangrijk dat persoonlijke ambities en competenties van de vluchteling zo vroeg mogelijk in kaart worden gebracht, bijvoorbeeld via screening of een assessment. Op welk gebied kan en wil de vluchteling een bijdrage leveren aan de samenleving? En welke vorm past daarbij: in loondienst of via een bestaan als zelfstandig ondernemer? Diplomawaardering en de mogelijkheid te studeren met behoud van uitkering zijn belangrijke voorwaarden.

Beleid van de overheid

Statushouders hebben vrije toegang tot de arbeidsmarkt, mogen stage lopen en mogen vrijwilligerswerk verrichten. Asielzoekers mogen vanaf zes maanden nadat de asiel-procedure is aangevangen kortdurend werk doen of stage lopen voor de duur van maximaal vierentwintig weken binnen een periode van twaalf maanden. Asielzoekers mogen vrijwilligerswerk verrichten. Voor vrijwilligerswerk gelden geen beperkingen in tijd.

Het begrip participatiesamenleving vormt een centraal uitgangspunt in het huidige overheidsbeleid. Het hebben van werk wordt gezien als de meest duurzame route naar economische zelfstandigheid. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet, die erop gericht is om bijstandsafhankelijkheid zo kort mogelijk te houden en mensen zo snel mogelijk naar werk te begeleiden. Gemeenten en Rijk hebben een uitwerkingsakkoord afgesloten (Verhoogde Asielinstroom) om de integratie van vluchtelingen te versnellen. Arbeidsparticipatie krijgt hierbij bijzondere aandacht.



Uiteraard hangen de kansen van vluchtelingen op de arbeidsmarkt sterk samen met kansen en mogelijkheden. Werkgevers, opleidingscentra en gemeenten spelen bij het wegnemen van belemmeringen en het creëren van de kansen een cruciale rol. Werkgevers kunnen vluchtelingen in dienst nemen en opleidingscentra kunnen opleiding en scholing verzorgen. Gemeenten voorzien vluchtelingen van een woning en voeren de Participatiewet uit.

Daarom vinden wij:

- Arbeidsparticipatie is een wezenlijk onderdeel van integratie;
- Maatwerk is van groot belang: elke persoon heeft andere talenten en expertises; en
- Partnerschappen doen ertoe: werkgevers, opleidingsinstituten, en gemeenten hebben allemaal een rol bij het ondersteunen van vluchtelingen bij het vinden en behouden van werk.

**"I have two hands, I have one mind,
I can work, I can live my life"**

Dritjon, stylist,

"Towards recognition and employment of refugees" juni 2016

Concreet

Onze visie kan gerealiseerd worden door:

- vluchtelingen in staat te stellen al tijdens de asielprocedure te werken of vrijwilligerswerk te doen
- bij de toewijzing van een woning in een gemeente rekening te houden met arbeidskansen van desbetreffende vluchteling
- uit te gaan van specifieke talenten en mogelijkheden van vluchtelingen, door middel van een persoonlijk ontwikkelplan.

VluchtelingenWerk brengt het bovenstaande zoveel mogelijk zelf in de praktijk, roept anderen op hetzelfde te doen en ondersteunt anderen waar mogelijk.



Onze rollen

VluchtelingenWerk neemt verschillende rollen op zich:

- Als **expert** op het gebied van arbeidsparticipatie van vluchtelingen in Nederland, delen we onze kennis en expertise met werkgevers en gemeenten en andere belanghebbenden;
- Als **belangenbehartiger**:
 - Roepen we op tot toegankelijkheid van (onderwijs) voorzieningen en tot diversiteit op de werkvloer door meer vluchtelingen in dienst te nemen;
 - Ondersteunen we werkgevers bij het verlagen van eventuele drempels om vluchtelingen in dienst te nemen (zoals bekendheid met regels rondom arbeidsparticipatie van vluchtelingen en omgaan met andere culturen);
- Als **begeleider** van vluchtelingen ondersteunen we vluchtelingen met name bij de voorbereiding op deelname aan de arbeidsmarkt;
- Als **intermediair**, ondersteunen we vluchtelingen, in het bijzonder kwetsbare groepen (zoals bepaalde groepen vrouwen of jongeren, of getraumatiseerde vluchtelingen), ook bij plaatsing. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn als werkgevers een beroep op ons doen.

Bij iedere keuze op het gebied van arbeidsparticipatie, ongeacht onze rol of situatie, stellen wij het belang van de vluchteling voorop.

Op onze website vindt u de volledige tekst van de brochure 'Visie op arbeidsparticipatie'.