

## Samen met werkgevers, opleiders, de overheid en met steun van Rabobank Foundation, bereidt VluchtelingenWerk 1.500 vluchtelingen voor op werk.

TEKST: SUZANNE WOLTERS FOTO'S: HENRY PETERS

### PROJECT VIP VLUCHTELINGENWERK

# Op weg naar werk



 MEER INFO: WWW.  
VLUCHTELINGEN  
WERK.NL/ZUIDNEDERLAND

**E**en vrijdagmiddag in december. In het Adviescentrum van onze bank worden de laatste voorbereidingen getroffen voor de eindpresentatie van het project VIP: Vluchtelingen Investeren in Participeren. Voor de elf deelnemers aan het project een bijzondere en spannende middag. Vandaag presenteren ze zichzelf aan een aantal werkgevers, klaar om de eerste stappen richting een nieuwe baan of studie te zetten. Want deze groep vluchtelingen wil niets liever dan snel aan het werk en volwaardig meedraaien in de maatschappij.

**TALENTEN** Het merendeel van hen is nog niet zo lang in Nederland. Naast het verplichte Inburgeringsexamen en het leren van de taal, hebben ze ervoor gekozen deel te nemen aan het VIP-project van VluchtelingenWerk. In een aantal maanden tijd zijn ze door een arbeidscoach begeleid en voorbereid om hun weg te vinden naar de Nederlandse arbeidsmarkt. In diverse trainingen hebben ze geleerd welke

competenties en vaardigheden nodig zijn om hun talent in te zetten. Er is aandacht besteed aan cultuurverschillen. En hard gewerkt aan persoonlijke doelen om goed voorbereid op zoek te gaan naar een passende baan of opleiding. Daarbij is gekeken naar werkervaring en wensen, maar ook naar kwaliteiten van de cursisten. Want talenten die niet op een cv staan, kunnen voor werkgevers toch interessant zijn. Wat de kans op het vinden van werk meteen weer wat groter maakt.

**GEMOTIVEERD** De praktijk laat namelijk zien dat veel vluchtelingen een grote achterstand hebben tot de arbeidsmarkt in ons land. Ze spreken de taal nog niet voldoende, hebben geen relevant netwerk. Vaak ontbreken de juiste diploma's. Terwijl hun motivatie en doorzettingsvermogen om, net als in hun land van herkomst, aan het werk te kunnen of te studeren, ongekend is. Dat blijkt ook deze vrijdagmiddag. Na een korte introductie door Vluchtelingen-



Het VIP-project wordt medegefinancierd door het Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF) en de Rabobank Foundation.

Werk, waarin het belang en de werkwijze van het VIP-project wordt toegelicht, is het de beurt aan de cursisten. Ze geven een kijkje in hun leven, dromen en ambities. In wat ze deden voordat ze hun land ontvluchtten en wat ze hopen te bereiken nu ze hier zijn. Zelfverzekerd stellen ze zich aan de werkgevers voor. Twintigers, thuis net begonnen aan een opleiding. Dertigers die, al dan niet samen met hun gezin, noodgedwongen huis, haard en een leuke baan moesten achterlaten. Veertigers en vijftigers, met een schat aan kennis en werkervaring, die nog net zo gedreven zijn een leuke baan te vinden als de jongere groepsleden.

**ERVAREN** Ze weten alle elf wat ze willen doen, om in Nederland hun leven weer op de rit te krijgen. Rana hoopt chef-kok te worden. Nawar wil zijn afgebroken opleiding tot computer engineer opnieuw oppakken, zijn zus Sara wil als diëtiste aan de slag. Tarek heeft een diploma binnenhuisarchitectuur op zak, maar wil bouw-

## Joon Menze

Regionaal Projectleider VIP  
Zuid-Nederland

**"In het VIP-project begeleiden we niet alleen vluchtelingen. We onderhouden ook contact met het bedrijfsleven, om kennis te delen en relaties te verduurzamen."**

"Het project is een onmisbare stap naar de arbeidsmarkt, dus het is belangrijk dat zoveel mogelijk werkgevers zich aansluiten. We verwachten geen baan garanties; elke vorm van werk telt mee. Of het nu gaat om stage- en werkervaringsplekken of om vrijwilligerswerk bij maatschappelijke organisaties. Belangrijk is dat we er samen voor kunnen zorgen dat vluchtelingen een goede kans en start maken op de arbeidsmarkt. Sinds kort werken we intensief samen met Manpower Uitzendbureau. Een ideale match. Manpower heeft veel vacatures, wij hebben de doelgroep in beeld, samen hebben we een enorm netwerk. Door onze krachten te bundelen, kunnen we statushouders concreet werk bieden. Wie nieuwsgierig is naar de mogelijkheden, of kennis wil maken met de deelnemende vluchtelingen, adviseer ik contact op te nemen. Mijn collega's en ik geven graag meer informatie." Joon Menze: [jmenze@vluchtelingenwerk.nl](mailto:jmenze@vluchtelingenwerk.nl)

***"Samen kunnen we vluchtelingen een goede start bieden"***



kunde studeren, om zich verder te ontwikkelen en een goede baan te vinden. Stuk voor stuk ambities die beginnen met een kans. Om te laten zien wie ze zijn, wat ze kunnen. Een kans in de vorm van een werkervaringsplek, een taalstage, een bedrijfsbezoek, een sollicitatietraining, of een betaalde baan. Om nieuwe ervaringen en inzichten op te doen. En vooral ook om mee te doen in de maatschappij. Na afloop van de presentaties is er tijd om met de aanwezige werkgevers in gesprek te gaan. De aanpak blijkt succesvol, want tussen een aantal cursisten en werkgevers is er meteen een klik, wat een paar mooie werkervaringsplekken en taalstages oplevert. In de weken daarna lukt het ook andere cursisten een stageplek of baan te vinden.

**WIN-WIN** Naast het begeleiden van de vluchtelingen om 'arbeidsmarktfit' te zijn, richt het VIP-project zich ook op het bedrijfsleven. Veel werkgevers zijn onbekend met vluchtelingen. Door werkbezoeken en netwerkbijeenkomsten te organiseren, waarbij werkgevers in contact worden gebracht met vluchtelingen, hopen de projectpartners dat steeds meer werkgevers ruimte bieden aan vluchtelingen in de vorm van stages of betaalde banen. Daarbij snijdt het mes aan twee kanten. Vluchtelingen kunnen hun talent inzetten, leren de vaktaal, krijgen meer zelfvertrouwen. Werkgevers kunnen gemotiveerd personeel werven en als maatschappelijk verantwoorde ondernemer hun organisatie divers en talentvol positioneren in de regio.



**Nidal Subhiyeh**  
Deelnemer aan het VIP-project  
"Sinds ik in Nederland ben, solliciteer ik regelmatig. Ondanks mijn ervaring, ik ben civiel ingenieur, is het lastig een baan te vinden."

"Twintig jaar geleden ben ik op de civiele afdeling van het Ministerie van Elektriciteit gestart. Van daaruit ben ik doorgroeid tot toezichthouder bij nieuwe projecten. Ik was onder meer verantwoordelijk voor het toezicht houden op en het budget en de planning van de technische installaties bij de bouw van drie nieuwe energiecentrales. Toen ik Sy-

**"Ik hoop hier een doorstart te kunnen maken"**

rië in 2013 ontvluchtte was ik zelfstandig ondernemer in de civiele techniek. Ik had zes personen in dienst. Omdat ik graag wil werken, doe ik vrijwilligerswerk. Het liefst wil ik weer als ingenieur aan de slag. Maar om mijn kansen op werk te vergroten, volg ik een fotografieopleiding. Ik fotografeer al heel lang en mensen reageren heel positief op mijn foto's. Werk is voor mij gewoon heel belangrijk, want ik wil niets liever dan een doorstart maken en een nieuw leven opbouwen met mijn gezin."

**"Fijn om weer met mijn vak bezig te zijn"**



**Mahmoud Alothman**  
Deelnemer aan het VIP-project  
"Toen ik hoorde van deze stageplaats bij Zuyd Hogeschool was ik heel blij."

"Ik heb in Syrië en andere landen jarenlang als docent Engels, assistent opleidingsmanager en beheerder van het studenten informatiesysteem gewerkt. Deze stage past dus heel goed bij mij. Ik werk twee dagen per week aan het planningssysteem voor docenten en studenten en het studenten informatiesysteem. Daarin worden onder andere roosters, cijfers en inschrijvingen geregistreerd. Het voelt goed weer samen te werken

met collega's. De sfeer is prettig, iedereen is vriendelijk, collegiaal. Ik hoop dat ik weer een baan in het onderwijs vind. Als functioneel beheerder van dit soort onderwijssystemen bijvoorbeeld, dat past heel goed bij me. Of als docent Engels. Deze stage is voor maximaal zes maanden. Ik ben heel benieuwd wat de toekomst brengt. Dankzij het VIP-project heb ik veel geleerd over de Nederlandse arbeidsmarkt en wat ik zelf kan doen om, hopelijk zo snel mogelijk, weer aan de slag te kunnen. Ik zie deze stage in ieder geval als een heel goed begin."